

Phụ lục
Thông tin tuyển chọn lao động đi làm việc thời vụ tại quận Goryeong,
tỉnh Gyeongsang, Hàn Quốc
((Kèm theo Công văn số /SNV-LĐVL ngày /7/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai)

1. Tiêu chí tuyển chọn

- Người lao động phải là công dân cư trú hợp pháp tại tỉnh Lào Cai (bao gồm cả Lào Cai và Yên Bái trước hợp nhất) trong thời gian từ 12 tháng trở lên. Trong đó, ưu tiên tuyển chọn lao động đã cư trú tại tỉnh Lào Cai từ 5 năm trở lên và thuộc các nhóm đối tượng chính sách như: Người dân tộc thiểu số, người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, hộ bị thu hồi đất sản xuất, thân nhân người có công với cách mạng.

- Có đầy đủ năng lực hành vi dân sự; không có tiền án, tiền sự và không thuộc diện bị cấm xuất cảnh theo quy định của pháp luật Việt Nam.

- Có đủ sức khỏe để làm việc tại nước ngoài theo quy định.

Tình trạng sức khỏe: Những người mắc bệnh lao, viêm gan B, C, D, nhiễm HIV, sử dụng ma túy hoặc đang mang thai, đã sinh con trong vòng 1 năm tính từ ngày nộp hồ sơ xin thị thực sẽ không đủ điều kiện tham gia chương trình lao động thời vụ.

- Giới tính: Nam hoặc nữ.

- Độ tuổi: Từ 25 đến 40 tuổi.

- Trình độ học vấn: Biết đọc, biết viết.

- Kinh nghiệm làm việc: Có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp tối thiểu 1 năm

- Tình trạng hôn nhân: ưu tiên người có gia đình, có người phụ thuộc (con nhỏ, bố mẹ già).

- Các yêu cầu khác: Phải tham gia bảo hiểm du lịch quốc tế, hoàn thành chương trình đào tạo tiếng Hàn, văn hoá Hàn Quốc và giáo dục định hướng theo quy định.

2. Số lượng tuyển chọn, thời gian và địa điểm tuyển dụng

- Đợt 1: 60 nữ dự kiến xuất cảnh trong năm 2025 (danh sách chốt ngày 15/8/2025).

- Đợt 2: 220 người (trong đó Nữ: 120 người, Nam: 40 người, Cặp vợ chồng: 30 cặp) dự kiến xuất cảnh trong nửa đầu năm 2026 (danh sách chốt ngày 15/9/2025).

- Ngành nghề, công việc tuyển dụng: Lao động phổ thông, làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp, cụ thể: sản xuất, chế biến nông sản; trồng trọt, thu hoạch và quản lý cây trồng (vườn rau, cây ăn quả, nấm, thảo dược, cây đặc dụng, v.v.).

- Địa điểm làm việc: Các trang trại nông nghiệp thuộc quận Goryeong, tỉnh Bắc Gyeongsang, Hàn Quốc.

- Thời gian: Người lao động thời vụ (Visa nhập cảnh 1 lần E-8) có thời gian lưu trú tối đa 150 (5 tháng); có thể được gia hạn lên 240 ngày (khoảng 8 tháng) tùy thuộc năng lực của người lao động và tính chất mùa vụ. Nếu người lao động thời vụ E-8 được công nhận là người lao động gương mẫu, người đó sẽ được ưu tiên tiếp tục tham gia chương trình và làm việc ở Hàn Quốc nhiều lần tiếp theo.

3. Thời gian làm việc và nghỉ ngơi

- Thời gian làm việc: 8 giờ/ngày, 6 ngày/tuần, 8 giờ làm việc có thể chia là ca sáng hoặc chiều.

Ví dụ: Ca sáng từ 6:00 đến 10:00, ca chiều từ 14:00 đến 18:00, 4 giờ nghỉ giữa hai ca làm việc không được tính vào thời gian làm việc chính thức.

- Do đặc thù công việc tại quận Goryeong, có thể có ca làm việc vào sáng sớm hoặc ban đêm và không có phụ cấp riêng. (Tuy nhiên, không được vượt quá 8 giờ mỗi ngày, làm việc quá 8 giờ/ngày sẽ được trả lương làm thêm giờ)

- Thời gian nghỉ ngơi: Cứ 4 giờ làm việc được nghỉ 30 phút. (Buổi sáng, chiều)

- Ngày nghỉ: Được đảm bảo 4 ngày nghỉ mỗi tháng.

4. Tiền lương

- Tổng mức lương: Mức lương tối thiểu theo giờ tại Hàn Quốc (năm 2025): 10.030 KRW/giờ.

- Lương cơ bản: 2.096.270 KRW/tháng đối với người lao động làm việc 48 giờ/tuần. Số giờ làm việc tiêu chuẩn hàng tháng là 209 giờ.

- Ngày chi trả lương: Tiền lương được chi trả vào một ngày cố định hàng tháng, tính từ ngày người lao động bắt đầu làm việc. Trường hợp ngày trả lương trùng vào cuối tuần hoặc ngày lễ, tiền lương sẽ được thanh toán vào ngày làm việc liền trước đó (thường là thứ Sáu).

- Phương thức chi trả lương: Tiền lương được thanh toán theo hình thức lương tháng.

- Đơn vị tiền tệ: Tiền lương được tính toán và thanh toán bằng đồng Won (KRW).

- Hình thức thanh toán: Tiền lương được chuyển khoản vào tài khoản ngân hàng mà người lao động Việt Nam đang sở hữu.

5. An toàn, bảo vệ, chỗ ở, bữa ăn và điều kiện sống của người lao động

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm cung cấp cho người lao động đầy đủ trang thiết bị an toàn lao động phù hợp với tính chất công việc cho người lao động.

- Người sử dụng lao động cung cấp chỗ ở cho người lao động, có trách nhiệm thanh toán chi phí ăn uống. Tuy nhiên, các nguyên liệu cơ bản sẽ được người sử dụng lao động cung cấp và người lao động phải tự nấu ăn.

- Để đảm bảo điều kiện làm việc thoải mái cho người lao động, người sử dụng lao động có thể cung cấp chỗ ở cho người lao động theo thỏa thuận.

- Khi được sự xác nhận của người sử dụng lao động, người lao động có thể chia sẻ GPS của điện thoại cá nhân để phục vụ công tác kiểm tra an toàn theo quy trình quy định.

6. Các khoản chi phí

- Người lao động tự chịu trách nhiệm thanh toán toàn bộ chi phí vé máy bay khứ hồi.

- Người lao động tự chịu trách nhiệm về các chi phí hành chính như: Đào tạo, các giấy tờ cần thiết để nhập cảnh (đăng ký visa, lý lịch tư pháp/biên bản điều tra, hộ chiếu, kiểm tra sức khỏe và các chi phí cần thiết khác).

- Ngoại trừ các chi phí đã nêu, người lao động không phải chịu bất kỳ khoản phí nào khác liên quan đến việc tham gia chương trình lao động thời vụ.

7. Chi phí bảo hiểm, khám sức khỏe và điều trị

- Trong thời gian làm việc tại Hàn Quốc, người lao động được mua bảo hiểm rủi ro dưới hình thức bảo hiểm du lịch quốc tế trước khi xuất cảnh (phí bảo hiểm theo quy định hiện hành).

- Sau khi người lao động nhập cảnh, chính quyền địa phương phải thay mặt người sử dụng lao động đăng ký bảo hiểm tai nạn lao động và người sử dụng lao động phải đóng phí bảo hiểm tai nạn lao động trong thời gian hợp đồng lao động. (Tuy nhiên, khi đăng ký bảo hiểm thất nghiệp, người lao động trả 0,8%).

- Người lao động chịu trách nhiệm về những thương tích xảy ra trong giờ làm việc được bảo hiểm tai nạn lao động chi trả và người lao động có trách nhiệm thanh toán chi phí cho những thương tích xảy ra ngoài giờ làm việc.

8. Chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn

- Nếu sau khi nhập cảnh, người lao động bị phát hiện mắc bệnh nghiêm trọng (không có trong hồ sơ khám sức khỏe trước đó) gây ảnh hưởng đến công việc, tự ý rời khỏi nơi làm việc hoặc làm việc cầu thả, người sử dụng lao động có quyền báo cáo với chính quyền địa phương tại quận Goryeong. Sau khi xác minh, chính quyền quận Goryeong có thể trục xuất người lao động ngay lập tức.

- Trường hợp người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động và về nước trước thời hạn mà không phải do lỗi của người lao động, bên tiếp nhận có trách

nhệm bồi thường cho người lao động theo thỏa thuận (nếu có) và chi trả cho người lao động chi phí giao thông để trở về nước.

9. Xử lý các vấn đề phát sinh

- Nếu người sử dụng lao động đối xử không công bằng với người lao động hoặc không trả lương, Chính phủ Hàn Quốc sẽ có hành động khắc phục đối với người sử dụng lao động và bảo vệ người lao động thông qua hành động pháp lý nếu người sử dụng lao động không tuân thủ.

- Biện pháp ngăn chặn người lao động bỏ trốn hoặc ở lại bất hợp pháp: Tỉnh Lào Cai và quận Goryeong hợp tác để thực hiện các biện pháp sau:

+ Trước khi xuất cảnh, người lao động và gia đình (cha, mẹ, vợ, con trên 18 tuổi) phải ký cam kết, bảo lãnh. Những cam kết và bảo đảm được chính quyền địa phương, công an địa phương và trưởng thôn xác nhận.

+ Nếu người lao động rời khỏi nơi làm việc sẽ bị bắt và xử phạt theo luật pháp Hàn Quốc (mức phạt tối đa là 50.000 USD) và gia đình người lao động có thể bị ảnh hưởng như sau:

(+) Các giao dịch liên quan đến tài sản của gia đình có người bỏ trốn khỏi nơi làm việc (mua bán, sang nhượng, chuyển mục đích sử dụng, thế chấp...) mà phải được xác nhận của chính quyền sẽ bị hạn chế theo quy định của pháp luật Việt Nam.

(+) Gia đình người lao động không được ưu tiên hưởng các chính sách hỗ trợ của Nhà nước như đào tạo nghề, chuyển giao kiến thức khoa học kỹ thuật, giải quyết việc làm, vay vốn ngân hàng...

(+) Gia đình không được xem xét trong việc bình xét để biểu dương, khen thưởng trong các phong trào thi đua, công nhận gia đình văn hóa.

- Ngoài ra, chính quyền địa phương sẽ áp dụng một loạt các biện pháp xử lý, bao gồm:

+ Thông tin cá nhân của người lao động bỏ trốn sẽ được công khai rộng khắp trong địa phương (Chính quyền có tổ công tác bao gồm công an và chính quyền cơ sở cùng tham gia để tìm biện pháp thúc đẩy lao động về nước);

+ Chính quyền Việt Nam làm công văn đề nghị và cùng phối hợp với chính quyền ở Hàn Quốc để trục xuất về nước đối với những người nhà/thân thiết đang làm việc ở bên Hàn Quốc có nguy cơ cùng bỏ trốn;

+ Người nhà, họ hàng, và người trong cùng khu vực cư trú (xã/phường) sẽ không được tham gia chương trình đi làm việc tại Hàn Quốc cho đến khi người lao động đó về nước.

10. Quy trình các bước tuyển dụng lao động đi làm việc ở Hàn Quốc

Bước 1: Thông báo tuyển dụng lao động tự đánh giá và ứng tuyển;

Bước 2: Nộp hồ sơ cá nhân;

Bước 3: Đánh giá hồ sơ;

Bước 4: Phỏng vấn;

Bước 5: Hoàn thiện hồ sơ;

Bước 6: Giáo dục định hướng;

Bước 7: Ký hợp đồng lao động, hợp đồng bảo lãnh;

Bước 8: Xin visa;

Bước 9: Lao động xuất cảnh sang Hàn Quốc;

Bước 10: Nhập cảnh Hàn Quốc.

11. Hồ sơ đăng ký đi làm việc tại Hàn Quốc.

- 20 ảnh thẻ nền trắng (4x6 cm). Ảnh phải được chụp thời gian 3 tháng gần nhất;
- Bản photo CCCD có xác thực từ địa phương;
- Lý lịch tư pháp số 2;
- Giấy tờ xác nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);
- Sơ yếu lý lịch (có xác nhận của chính quyền địa phương);
- Xác nhận thời gian cư trú tại địa phương (phải là công dân cư trú tại Lào Cai trên 12 tháng);
- Giấy tờ xác nhận về tình trạng hôn nhân;
- Đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu);
- Giấy xác nhận kinh nghiệm làm việc (theo mẫu);
- Hộ chiếu gốc vẫn còn thời hạn tối thiểu là 12 tháng;
- Giấy khám sức khỏe tại cơ sở được phép (đảm bảo người lao động khỏe mạnh)/.